

**Oferta nr SP84/9/110/2016 – Wychowawca świetlicy**

**INFORMACJA O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO PRACY  
w Szkole Podstawowej nr 84 im. Waleriana Łukasińskiego w Warszawie  
ul. Radzymińska 227**

<b>I. Stanowisko pracy:</b>		<b>NAUCZYCIEL WSPOMAGAJĄCY</b>	
<b>II. Forma zatrudnienia:</b>		<b>Umowa na czas określony (01.09.2016- 31.08.2017) w pełnym wymiarze czasu pracy (pensum: 18 godz.)</b>	
<b>III. Opis pracy:</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1) prowadzenie wspólnie z innymi nauczycielami zajęć edukacyjnych oraz wspólnie z innymi nauczycielami i specjalistami realizowanie zintegrowanych działań i zajęć, określone w programie,</li> <li>2) prowadzenie wspólnie z innymi nauczycielami i specjalistami pracy wychowawczej z uczniami niepełnosprawnymi, niedostosowanymi społecznie oraz zagrożonymi niedostosowaniem społecznym,</li> <li>3) uczestniczenie, w miarę potrzeb, w zajęciach edukacyjnych prowadzonych przez nauczycieli oraz w zintegrowanych działaniach i zajęciach, określonych w programie, realizowanych przez nauczycieli i specjalistów,</li> <li>4) udzielanie pomocy nauczycielom prowadzącym zajęcia edukacyjne oraz nauczycielom i specjalistom realizującym zintegrowane działania i zajęcia, określone w programie, w doborze form i metod pracy.</li> </ol>	
<b>IV. Wymagania:</b> Wymagania zaliczone do dwóch pierwszych grup weryfikowane są podczas czytania CV, analizę dokumentów kandydata potwierdzających zdobyte kwalifikacje. Wymagania dotyczące osobowości kandydata weryfikowane są poprzez bezpośredni wywiad z kandydatem.	<b>1. Wykształcenie i inne kwalifikacje</b>	Kwalifikacje w zakresie pedagogiki specjalnej w celu współorganizowania kształcenia odpowiednio uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym.	
	<b>2. Doświadczenie i umiejętności</b>	<b>1) doświadczenie</b>	Wskazane doświadczenie w pracy z dziećmi.
		<b>2) umiejętności</b>	Umiejętność pracy samodzielnej i zespołowej. Biegła znajomość: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Systemu operacyjnego Windows XP, Windows 7, Windows 8,</li> <li>– Pakietu Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint)</li> </ul>
<b>3. Cechy osobowości</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) cierpliwość,</li> <li>2) uprzejmość,</li> <li>3) kultura osobista,</li> <li>4) punktualność,</li> <li>5) kreatywność,</li> <li>6) łatwość nawiązywania kontaktów,</li> <li>7) odpowiedzialność,</li> <li>8) sumienność,</li> <li>9) obowiązkowość,</li> <li>10) stanowczość,</li> <li>11) dyspozycyjność,</li> <li>12) odporność na stres,</li> <li>13) zaangażowanie w wykonywaną pracę,</li> <li>14) komunikatywność.</li> </ol>		

<p><b>V. Dokumenty aplikacyjne</b></p> <p>Dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, CV powinny być opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2016, poz. 922 ze zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2016, poz. 902)”.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) list motywacyjny;</li> <li>2) życiorys – Curriculum Vitae;</li> <li>3) oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;</li> <li>4) poświadczony za zgodność z oryginałem kserokopie świadectw pracy;</li> <li>5) poświadczony za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;</li> <li>6) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje i umiejętności.</li> </ol>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### REKRUTACJA NA WOLNE STANOWISKO PRACY W SP 84:

1. W pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego dyrektor lub wicedyrektor szkoły dokonuje **analizy dokumentów aplikacyjnych i ocenia spełnienie warunków formalnych**, określonych potrzebami placówki.
2. Wyłonienie kandydata odbywa się w ramach drugiego etapu składającego się z **oceny merytorycznej złożonych dokumentów aplikacyjnych**.
  - 1) Oceny merytorycznej złożonych dokumentów dokonuje dyrektor lub wicedyrektor biorąc pod uwagę następujące dane kandydata:
    - a) posiadane wykształcenie,
    - b) dodatkowe kwalifikacje: kursy specjalistyczne, uprawnienia i egzaminy państwowe, znajomość języków obcych,
    - c) doświadczenie zawodowe;
  - 2) Analizując treść listu motywacyjnego, dyrektor lub wicedyrektor zwraca uwagę na to czy kandydat:
    - dokładnie przedstawił swoje motywy chęci pracy?
    - zaprezentował swoją wiedzę o szkole?
    - posiada odpowiednie doświadczenie i cechy osobowości, aby pracować w szkole?
  - 3) Dyrektor lub wicedyrektor kontaktuje się tylko z wybranymi kandydatami (wyłonionymi w drugim etapie rekrutacji) celem przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.
3. Trzecim etapem rekrutacji jest **rozmowa kwalifikacyjna**.
  - 1) Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza dyrektor lub wicedyrektor szkoły.
  - 2) Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji:
    - a) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
    - b) posiadanie wiedzy na temat jednostki samorządu terytorialnego, w której ubiega się o stanowisko,

- c) obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata,
  - d) cele zawodowe kandydata,
  - e) ewentualnie wysłuchanie autorskiej propozycji organizacji pracy na stanowisku;
4. Po przeprowadzeniu postępowania rekrutacyjnego dyrektor lub wicedyrektor szkoły wybiera kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał największą ocenę merytoryczną złożonych dokumentów aplikacyjnych i rozmowy kwalifikacyjnej.
- 1) Kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności i badania lekarskie oraz do wglądu oryginały dokumentów: świadectw pracy; dokumentów potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe; innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje i umiejętności;
  - 2) Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie naboru zostaną dołączone do jego akt osobowych;
  - 3) Dokumenty aplikacyjne pozostałe osoby mogą odebrać osobiście w sekretariacie szkoły w ciągu 30 dni od dnia zakończenia rekrutacji (po tym okresie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone).