**KLAUZULA INFORMACYJNA**

**dotycząca przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji na wolne stanowisko**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych   
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie   
o ochronie danych, dalej jako RODO) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, z późn. zm.), informujemy, iż:

**1. Administrator danych osobowych**

Administratorem czyli podmiotem decydującym o celach i środkach przetwarzania Pani/Pana danych   
 osobowych w ramach procesu rekrutacji jest Szkoła Podstawowa nr 84 im. Waleriana Łukasińskiego z siedzibą   
 w Warszawie jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor Zofia Rostek.   
 Z administratorem może się Pani/Pan skontaktować poprzez adres e-mail: [sekretariat@sp84.waw.pl](mailto:sekretariat@sp84.waw.pl) lub pisemnie na adres korespondencyjny: 03-611 Warszawa, ul. Radzymińska 227.

**2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym może się Pani/Pan skontaktować   
 w sprawach ochrony i przetwarzania swoich danych osobowych pod adresem e-mail:

[iod\_js@dbfotargowek.pl](mailto:iod_js@dbfotargowek.pl) lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany w pkt.1.

**3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych**

Administrator przetwarzać będzie Pani/Pana dane osobowe w celach związanych z aktualnie prowadzonym   
 postępowaniem rekrutacyjnym na wolne stanowisko pracy.

Administrator przetwarzać będzie Pani/Pana dane osobowe w zakresie zgodnym z art. 221 ustawy   
 z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r.   
 o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260).

Pani/Pana dane osobowe w zakresie szerszym niż wynikający z ww. przepisów prawa administrator przetwarzać

będzie na podstawie wyrażonej odrębnie przez Panią/Pana zgody na ich przetwarzanie, która może zostać   
 odwołana w dowolnym czasie.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą z zachowaniem przesłanek legalności przetwarzania danych   
 osobowych określonych w art. 6 ust. 1 i art. 9 ust. 2 RODO tj.:

1. przetwarzanie odbywać się będzie na podstawie Pani/Pana zgody na ich przetwarzanie (art. 6 ust. 1   
   lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO),
2. przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy, na Pani/Pana żądanie (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) ,
3. przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) ,

**4. Okres przetwarzania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu osiągnięcia celu, dla którego zostały pozyskane   
 lub do odwołania zgody na ich przetwarzanie i/lub okresy przewidziane w wewnętrznych uregulowaniach   
 administratora, tzn.:

1. dokumenty aplikacyjne kandydata wybranego i zatrudnionego w wyniku przeprowadzonego naboru będą przechowywane w aktach osobowych,
2. dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, zgromadzone w procesie naboru, będą przechowywane przez administratora przez okres 30 dni od dnia rozstrzygnięcia naboru, a następnie zostaną zniszczone,

**5. Odbiorcy danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione innym odbiorcom, jeżeli będzie wynikać to z przepisów   
 prawa. Do Pani/Pana danych osobowych mogą też mieć dostęp podmioty przetwarzające dane w naszym imieniu

np. podmioty świadczące pomoc prawną, usługi informatyczne, usługi niszczenia dokumentów, jak również inni   
 administratorzy danych osobowych, przetwarzający dane we własnym imieniu, np. podmioty prowadzące   
 działalność pocztową lub kurierską.

**6. Prawa osób, których dane dotyczą**

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu:

1. prawo dostępu do swoich danych osobowych,
2. prawo do sprostowania/poprawienia swoich danych osobowych,
3. prawo do usunięcia danych osobowych w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody   
   na ich przetwarzanie,
4. ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 RODO,
5. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych,

W odniesieniu do danych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana odrębnej zgody w każdej chwili przysługuje   
 Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie tych danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa   
 na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

**7. Informacja o wymogu / dobrowolności podania danych osobowych**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy   
 (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych   
 (Dz. U. z 2018 r. poz.1260) jest niezbędne, aby uczestniczyć w postepowaniu rekrutacyjnym.

Podanie przez Panią/Pana danych w zakresie szerszym ma charakter dobrowolny.

**8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

W oparciu o Pani/Pana dane osobowe administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych   
 decyzji, w tym, decyzji, będących wynikiem profilowania.

**9. Przekazywanie danych do państwa trzeciego**

Administrator nie przewiduje przekazywania Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego   
 (tj. państwa, które nie należy do Europejskiego Obszaru Gospodarczego obejmującego Unię Europejską,   
 Norwegię, Lichtenstein i Islandię) ani do organizacji międzynarodowych.